

Neuquén, 13 de Mayo de 2024

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y CONCURSOS
SUBSECRETARIA DE SALUD
SU DESPACHO

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., a fin de elevar para su conocimiento y difusión, la presente convocatoria de postulantes interesadas/os en dar cobertura, bajo la **Modalidad de Personal Eventual**, a un (1) puesto de **TECNICO/A DISEÑADOR GRAFICO - TECNICO ANALISTA EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL - TECNICO DISEÑADOR DE IMAGEN** para desempeñar tareas en Hospital Provincial Neuquén en el Departamento de Comunicación Institucional.

Esta convocatoria surge de la necesidad de contar con un listado y orden de mérito actualizado, con vigencia máxima de 1 (un) año, para cubrir las demandas del sector originadas por ART. 79 A del CCT.

Nombre del cargo a Concursar TECNICO/A DISEÑADOR GRAFICO - TECNICO ANALISTA EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL - TECNICO DISEÑADOR DE IMAGEN (TCM)

Lugar de trabajo: HOSPITAL PROVINCIAL NEUQUEN

Modalidad del concurso:

- La inscripción será de forma virtual y deberá enviarse vía correo electrónico en (1) un solo archivo (**formato PDF**) al correo electrónico: **recursoshumanoshpn.concursos@gmail.com** con el texto en el Asunto "**Puesto- Apellido y Nombres**".

Fecha de Inscripción: 17 de mayo de 2024

Fecha de Verificación de documentación: 20 de mayo de 2024

Fecha de Entrevistas: 22 de mayo de 2024

"Se notificará a las personas inscriptas vía correo electrónico a las direcciones registradas en la inscripción".

Objetivo del Puesto:

Trabajo de ejecución técnica que consiste en acciones destinadas a brindar aportes específicos para la información y comunicación a través de distintos medios (gráficos, radio, televisión y redes sociales, etc.) destinadas a los usuarios internos y externos del sistema y la comunidad.

Perfil del Puesto: Funciones, responsabilidades

- Ser parte de la construcción del sistema de identidad y comunicación visual Hospitalario y agregarle valor.
- Comprender los requerimientos funcionales y no funcionales de los usuarios para poder implementarlos.
- Colaborar con el trabajo interdisciplinario de comunicación visual específico de cada área o servicio.
- Asegurar que las herramientas y servicios desarrollados cumplan los tiempos y calidad esperados.
- Construcción y desarrollo del sistema de identidad visual institucional para usos y aplicaciones diversas.
- Diseño de material impreso y digital.
- Diseño de contenidos para redes sociales.
- Desarrollo front end / interfaz web e intranet.
- Desarrollo de señalética y arquigrafía según requerimientos específicos.
- Toma de decisiones y análisis de requerimientos funcionales y no funcionales.
- Desarrollo de gráfica vehicular institucional.
- Diseño visual para Indumentaria hospitalaria en diversas áreas y servicios.
- Diseño editorial para uso interno y externo tanto impreso como digital interactivo.
- Participación en reuniones interdisciplinarias diarias según requieran metodologías de trabajo.
- Diseño de presentaciones: Crear presentaciones visuales para reuniones, conferencias y eventos, asegurando que la información sea presentada de manera clara y atractiva.
- Colaboración con Otros Departamentos: Trabajar en estrecha colaboración con los diferentes servicios para entender sus necesidades y desarrollar material visual que cumpla con los objetivos del hospital.
- Gestión de Proyectos: Gestionar múltiples proyectos de diseño simultáneamente, estableciendo prioridades, cumpliendo con los plazos y coordinando con otros miembros del equipo.
- Actualización y Mantenimiento: Mantenerse al tanto de las tendencias en diseño gráfico, software y tecnología, y actualizar regularmente el material visual del hospital según sea necesario.
- Realizar aportes necesarios y actualizar el manual de marca institucional.

Experiencia y Conocimientos (PREFERENTE)

- Experiencia en posición similar.
- Experiencia en el desarrollo de sistemas de identidad visual de alta complejidad.
- Conocimiento de metodologías ágiles de diseño y comunicación.
- Experiencia y manejo de herramientas de diseño en general.
- Conocimiento de diseño en comunicación visual
- Conocimiento y manejo en fotografía y video.

- Manejo de paquetes Adobe CC (illustrator, photoshop, indesign, acrobat pro. lightroom classic.). Microsoft Office y Google Workspace. Para entornos Mac o Pc.

Capacidades y habilidades esperadas (Preferente)

- Capacidad para la resolución de problemas, utilizar recursos para trabajar en forma autónoma y aportar nuevas ideas al trabajo compartiendo experiencia y conocimiento.
- Habilidades para analizar problemas y recomendar soluciones.
- Fuertes habilidades de comunicación y capacidad para trabajar en equipo.
- Capacidad para trabajar en un entorno rápido y mantener la calma bajo presión.

REQUISITOS:

- Cumplir los requisitos establecidos en el Título II -capítulo I – artículo 19° – Ingreso – incisos b); c) y d) del Convenio Colectivo de Trabajo Vigente. **(Excluyente)**
- Poseer Título de Diseñador Gráfico - Analista en Comunicación Audiovisual o Diseñador de Imagen, expedido por establecimientos Provinciales, Nacionales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación. **(Excluyente)**
- Contar con hasta treinta y cinco años (35) de edad las mujeres y hasta con cuarenta (40) años de edad los hombres. Si posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicio anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos. (Ley 3408) **(Excluyente)**
- Domicilio acreditable por DNI en la Ciudad de Neuquén **(Excluyente)**
- Poseer Certificado de Libre deuda expedido por el Registro Provincial de Deudores/as Alimentarios/as Morosos/as. **(Excluyente)** <http://w2.neuquen.gov.ar/deudores-alimentarios-morosos>
- Curso o capacitación relacionada al puesto. **(Preferente)**

DOCUMENTACION A PRESENTAR:

1. Formulario de Solicitud de Inscripción, con los datos de identificación de postulante, cargo para el que se postula y descripción de los motivos que lo impulsan a inscribirse (Anexo I). **(Excluyente)**
2. Declaración Jurada que deje constancia que la/el postulante no está comprendida/o en ninguno de los impedimentos señalados en el ART. 19 del CCT. (Anexo II). **(Excluyente)**
3. Copia del Título Diseñador Gráfico - Analista en Comunicación Audiovisual o Diseñador de Imagen (Anverso y Reverso), expedido por establecimientos Provinciales,

Nacionales o Privados con habilitación y reconocidos por el Ministerio de Educación y Justicia de la Nación. **(Excluyente)**

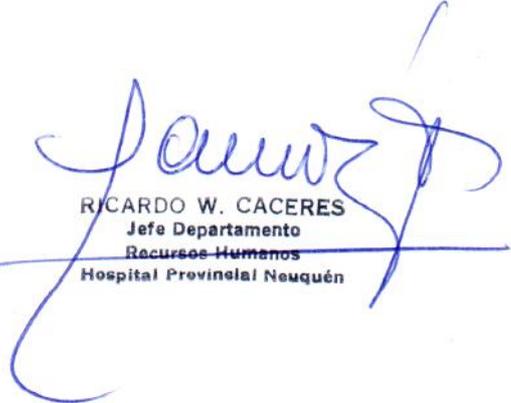
4. Copia del D.N.I. (anverso y reverso). **(Excluyente)**
5. Copia de certificación de servicios emitido por ANSES, para justificar los aportes previsionales según requisito de edad requerida por artículo 19 de CCT. **(Excluyente)**
6. Currículum Vitae **(Excluyente)** con todas las certificaciones de antecedentes educacionales y laborales correspondientes si las tuviera, según los requisitos para el cargo que se postula. **(Preferente)**
7. Copia del Certificado de Libre de Deuda expedido por el Registro Provincial de Deudores/as Alimentarios/as Morosos/as. **(Excluyente)**
<http://w2.neuquen.gov.ar/deudores-alimentarios-morosos>
8. Copia de cursos de Capacitación en área para el que se postula. **(Preferente)**

Régimen Laboral: Trabajadora/or Eventual - Artículo N° 29 del Convenio Colectivo de Trabajo del Sistema Público Provincial de Salud, Ley 3408 "*Aquel trabajador que sea convocado para cubrir ausencias justificadas y prolongadas de un trabajador convenionado, cumplirá funciones hasta el reintegro de su titular y tendrá un plazo de contrato de 12 meses como máximo*".

Régimen Laboral: 40 HS semanales. -

Sin otro particular, saludo muy atentamente. -




RICARDO W. CACERES
Jefe Departamento
Recursos Humanos
Hospital Provincial Neuquén

FICHA DE INSCRIPCIÓN DE POSTULANTE

SELECCIÓN PARA EL PUESTO DE:

.....

APELLIDOS Y NOMBRES:

.....

D.N.I.N:

.....

FECHA DE NACIMIENTO:

.....

LUGAR DE NACIMIENTO: PROVINCIA:

.....

NACIONALIDAD:

.....

ESTADO CIVIL:

.....

NIVEL DE ESTUDIOS CURSADOS:

.....

.....

OTRAS CAPACITACIONES DE INTERÉS:

.....

.....

MOTIVOS QUE IMPULSAN LA INSCRIPCIÓN:

.....

.....

.....

.....

LUGAR Y FECHA:

.....

FIRMA POSTULANTE:

.....

Dejo constancia que no me encuentro comprendido en ninguno de los impedimentos señalados en el Artículo 19° del Convenio Colectivo de Trabajo del Sistema Público de Salud Neuquén.

Firma: _____

Apellido y Nombre: _____

DNI N°: _____

Lugar y fecha: _____ / ____ / ____

Artículo 19°: Ingreso

El ingreso al SPPS, será mediante régimen de concurso y estará sujeto a previa acreditación de las siguientes condiciones mínimas:

- a) Existencia previa de la vacante.
- b) Ser argentino nativo, por opción o nacionalizado y tener no menos de dieciocho (18) años de edad.
- c) Poseer aptitud adecuada y probada idoneidad para la función a desarrollar, que se acreditará mediante el régimen de concursos que aseguren los principios de publicidad, transparencia e igualdad de oportunidades y de trato, en el acceso a la función pública.
- d) Aptitud psicofísica para la prestación en el cargo o función, que se acreditara con examen pre ocupacional aprobado, cumpliendo con las condiciones necesarias de salud física, mental y social para su ingreso.
- e) A los efectos previsionales, contar con hasta treinta y cinco (35) años de edad las mujeres y hasta con 40 años de edad los hombres. Si el trabajador posee más edad de la establecida, deberá acreditar fehacientemente años de servicios anteriores, computables y reconocidos a los efectos jubilatorios con reconocimiento de servicios de la caja en la que haya realizado los aportes, siempre que, restándolos de la edad cronológica del trabajador, la diferencia sean los años requeridos para el ingreso o menos.

Sin perjuicio de lo establecido en los incisos anteriores, no podrán ingresar al SPPS:

1. El que haya sido condenado por delito doloso, hasta el cumplimiento de la pena.
2. El inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos durante el tiempo de la inhabilitación.
3. El sancionado con exoneración o cesantía en la Administración Pública Nacional, Provincial, Municipal o gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, en tanto no sea rehabilitado conforme la normativa vigente.
- d) Las personas jubiladas, retiradas o que se encuentren comprendidos en período de veda por retiros voluntarios o cesaciones por las causas comprendidas en el artículo 111° del EPCAPP.
- e) El que tenga la edad prevista en la Ley Previsional para acceder al beneficio de la jubilación.
- f) Los que hayan sido condenados por delitos de lesa humanidad o hayan incurrido en actos de fuerza contra el orden institucional y el sistema democrático.
- g) El fallido o concursado civilmente, hasta que obtenga su rehabilitación judicial.
- h) El que tuviera la actuación pública contraria a los principios de la libertad y de la democracia, de acuerdo con el régimen establecido por la Constitución Nacional y Provincial, y quien atente o haya atentado el respeto a las instituciones fundamentales de la Nación Argentina.

Las designaciones efectuadas en violación a lo dispuesto, deberán ser declaradas nulas e inexistentes, cualquiera sea el tiempo transcurrido.

Asimismo, el personal excluido y/o no alcanzado, no podrá ingresar como personal convenionado del SPPS por nombramiento directo, debiendo en todos los casos y sin excepciones, cumplimentar el régimen de concursos.